

附件 1:

东北林业大学教师岗位公开招聘面试考核程序

1. 人事部门代表学校主持教师面试考核并介绍考核专家组成原则、考核程序、内容和要求。
2. 教学科研单位负责人介绍对应聘教师的前期考核情况。
3. 面试考核人答辩。
4. 组织投票。
5. 面试考核结束后，职能部门结合专家考核组意见，报请人事工作领导小组和校长办公会审议，确定面试考核人选是否进校，以及确定考核通过者人才层次及待遇。